

**Hässelholms
kommun***Personalutskottet***Re5Plats och tid:** Sammanträdesrum 3, stadshuset, 2023-09-15, kl 08:30-12:30**Beslutande**
Ledamöter
Joachim Fors (S) ordförande
Ulf Berggren (SD) vice ordförande
Stefan Larsson (M) ledamot**Övriga närvarande**
Tjänstemän
HR-chef Johan Lexfors
HR-konsult Karin Wendt §§ 30 - 31
Ordförande Kristina Rauer, Sveriges Lärare § 35
2:e vice ordförande Marianne Lundsberg, Sveriges Lärare § 35
HR-konsult Lotta Carlsson**Utses att justera** Stefan Larsson

Justeringens plats, tid: Digital signering

Justerade paragrafer §§ 30 – 35

Sekreterare Lotta Carlsson

Ordförande Joachim Fors (S)

Justerare Stefan Larsson (M)



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-09-15

Personalutskottet

Anslag / bevis

Protokollet är justerat
Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdag	2023-09-15
Datum när anslaget sätts upp	2023-09-25
Datum då anslaget tas ner	2023-10-18
Förvaringsplats för protokoll	Kommunledningsförvaltningen

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-09-15

Personalutskottet

Innehållsförteckning

Godkännande av dagordning	§ 30
Information - Omställningsfonden	§ 31
Revidering av arvodesbestämmelser	§ 32
Information - Personalnyckeltal första halvåret 2023	§ 33
Information - Löneöversyn 2024	§ 34
Aktuella personalpolitiska frågor	§ 35

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-09-15

Personalutskottet

§ 30

Godkännande av dagordning

Beslut

Personalutskottet beslutar att godkänna dagordningen.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-09-15

Personalutskottet

§ 31

Information - Omställningsfonden

Beslut

Personalutskottet lägger informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Karin Wendt informerar om kompetens- och omställningsavtalet KOM-KR.

Avtalet skapar förutsättningar för arbetsgivarens och arbetsmarknadens kompetensförsörjning genom till exempel förebyggande insatser som främjar livslångt lärande och stärker arbetstagarens ställning på arbetsmarknaden. Detta innebär att man förnyar, breddar och fördjupar kompetenser för att medarbetare ska fortsätta vara anställningsbara i våra verksamheter.

Arbetsgivaren ansöker om insats hos Omställningsfonden. Omställningsfonden gör bedömning om insatsen faller inom ramen för avtalet.

Hässelholms kommun har ansökt om medel för insatser motsvarande drygt tre miljoner, vilket har beviljats av Omställningsfonden.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

§ 32

Revidering av arvodesbestämmelser

Dnr: KLF 2022/137

Beslut

Personalutskottet förslår kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att besluta om följande ändringar i Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda.

1. En ny punkt 1.3 med rubrik ”Den förtroendevaldes ansvar för lämnade uppgifters riktighet” läggs till med följande lydelse: ”Den förtroendevalde ansvarar själv för att samtliga uppgifter som lämnas, såsom antal förlorade arbetstimmar, är fullständiga och korrekta.”
2. I punkt 2.6.1 a) läggs ”presidier” till så att punkten får följande lydelse: ”sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper, styrgrupper, presidier och arbetsgrupper utsedda av fullmäktige, nämnd, utskott eller bolag där protokoll eller anteckningar förs av sekreterare och där den förtroendevalde genom protokollfört beslut utsetts att representera fullmäktige/nämnd/utskott/bolag”
3. Till första stycket i punkt 3 läggs en ny sista mening till med följande lydelse: ”Kostnader för parkering eller resor med kollektivtrafik ska styrkas med kvitto.”
4. I punkt 5.3 c) stryks ”80 % av” så att punkten får följande ändrade lydelse: Högsta timersättning för förlorad arbetsinkomst motsvarar grundbeloppet dividerat med 165.”
5. Punkt 5.3 d) ändras enligt följande. Första meningen ändras till ”Ersättning för förlorad arbetsinkomst betalas ut för så många timmar som sammanträdet varade plus maximalt två timmar, dock totalt maximalt åtta timmar per dygn.” I andra meningen ändras ”för mer än 8 timmars arbete” till ”för mer än vad som framgår av första meningen”. Sista meningen ändras så att ”vid uppmaning” läggs till så att lydelsen blir ”Intyg från arbetsgivaren ska lämnas vid uppmaning”.

Ledamöter som avstår från att delta i beslutet

Ulf Berggren (SD) avstår från att delta i besluten under punkterna 3 och 4.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-09-15

Personalutskottet

Yrkande

Stefan Larsson (M) yrkar bifall till punkt 5 med tillägg av ”vid uppmaning” till sista meningen så att den får följande lydelse: ”Intyg från arbetsgivaren ska lämnas vid uppmaning”.

Omröstning

Ordförande ställer först punkterna 1–4 i liggande förslag till beslut under proposition och finner dem bifallna. Därefter ställer ordförande punkt 5 med Stefan Larssons tilläggsyrkande under proposition och finner det bifallet.

Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen beslutade den 27 februari 2019, § 53, bland annat att uppdra åt personalutskottet att ta fram förslag till nytt reviderat regelverk ”Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda” i syfte att förtydliga och förenkla tillämpningen av regelverket. Kommunfullmäktige beslutade därefter den 28 september 2020, § 112, att anta förslag till bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda att gälla från 2021-01-01.

Kommunstyrelsen beslutade den 3 februari 2021, § 13, att till personalutskottet delegera rätten att tolka och tillämpa bestämmelserna. Efter att bestämmelserna börjat tillämpas har det inkommit frågor om tolkning som fortlöpande har besvarats. Av vad som därvid framkommit gör personalutskottet bedömningen att regelverket bör ändras på sätt som framgår ovan under rubriken ”Ordförandens förslag till beslut”.

Ekonomiska konsekvenser

Det är svårt att bedöma de ekonomiska konsekvenserna av ändringarna då utfallet beror på en rad faktorer som inte direkt kan förutses. Ändringarna i punkt 5.3 c) kan dock förutsättas innebära ökade kostnader.

Sänt till:
Kommunal författningssamling
Samtliga nämnder och bolag

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-09-15

Personalutskottet

§ 33

Information - Personalnyckeltal första halvåret 2023

Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Johan Lexfors redovisar personalnyckeltal för första halvåret 2023.

Bilaga:

-Personalnyckeltal första halvåret 2023

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-09-15

Personalutskottet

§ 34

Information - Löneöversyn 2024

Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Lotta Carlsson förde dialog med personalutskottet om förutsättningarna inför löneöversyn 2024.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässleholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2023-09-15

Personalutskottet

§ 35

Aktuella personalpolitiska frågor

Beslut

Personalutskottet tackar representanter från Sveriges Lärare för dialogen och beslutar lägga övrig information till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Vid dagens möte var representanter från Sveriges Lärare inbjudna av personalutskottet för att föra dialog med anledning av att löneutfallet vid årets löneöversyn understeg industrimärket.

Johan Lexfors informerar om följande:

- Norems slutrapport kring framtidens kontor är i det närmaste klar.
- Region Skåne har beslutat om ett lokalt kollektivavtal som från årsskiftet kraftfullt höjer ersättningarna för arbete på kvällar, nätter och helger. Flera skånska kommuner har reagerat starkt och uppmärksammat Sveriges kommuner och regioner (SKR) på den uppkomna situationen.
- Vid personalutskottets nästa möte kommer HR-avdelningen att informera om den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet och dess fokusområden, bland annat distansarbete.
- Vid personalutskottets nästa möte aktualiseras personalutskottets instruktion.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska underskrifter:

NAMN:	STEFAN LARSSON	
TID:	2023-09-25 12:52:42 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	

NAMN:	JOACHIM FORS	
TID:	2023-09-25 13:09:44 +02:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	



**Hässelholms
kommun**

Attraktiv arbetsgivare Uppföljning, delår 2023

Comfact Signature Referensnummer: 92924SE

Attraktiv arbetsgivare

Från Strategisk plan 2023-2025

Övergripande mål

- I Hässleholms kommunkoncern arbetar vi med tillit och medskapande där medarbetarna är delaktiga i utvecklingen av de tjänster och den service vi levererar.

Indikatorer	Förväntad resultatnivå	Föregående mätning	Senaste mätning	Trend
Heltidsanställda med månadslön, andel	Ökning	61 procent	62 procent	→
Medarbetarenkäten: HME-index (hållbart medarbetarengagemang) utifrån begreppen: motivation, ledning och styrning, samlat värde	Ökning	80	78	↘
Total sjukfrånvaro bland anställda med månadslön, andel	Minskning	7,0 procent	7,9 procent	↘

Delår 2023

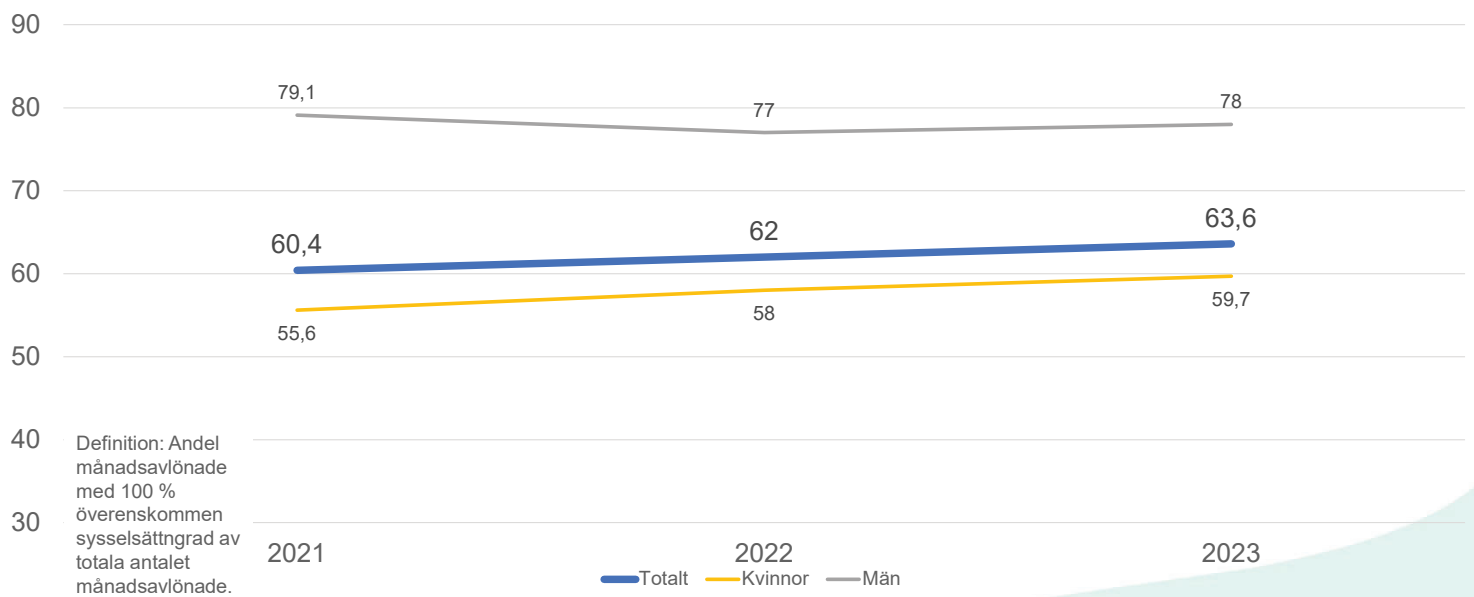
63,6 (+1,6) →

Genomförs
26 sept -17 okt

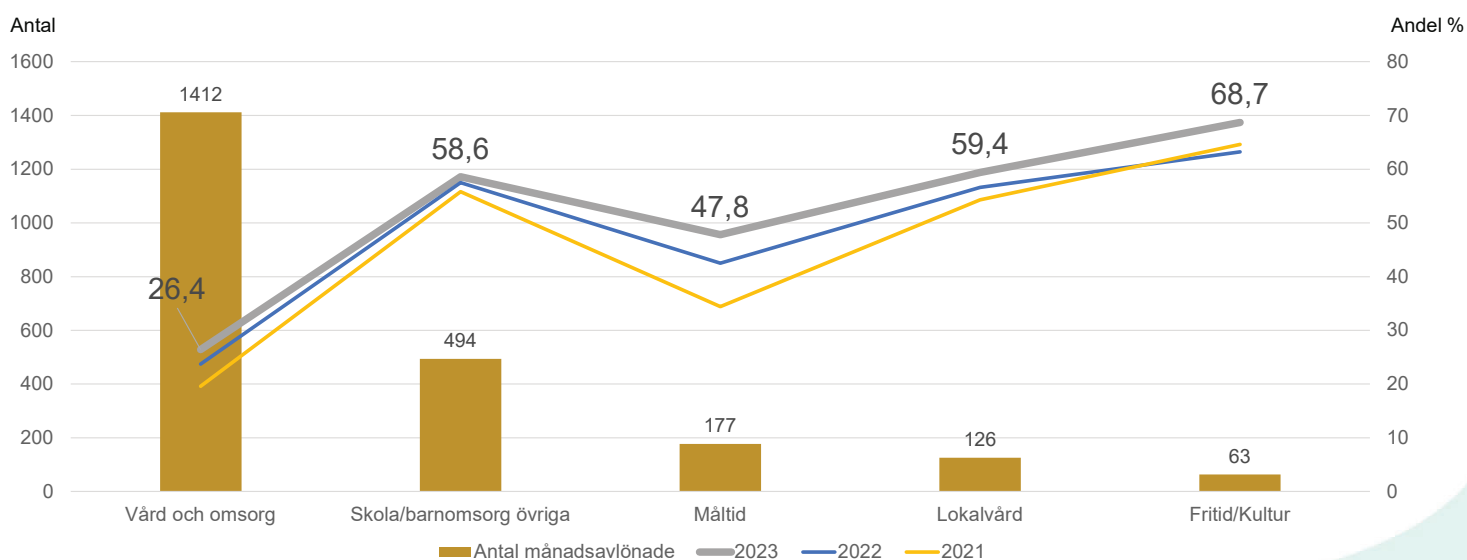
6,9 (-1,0) →

Andel heltidsanställda %

månadsavlönade, per 30 juni



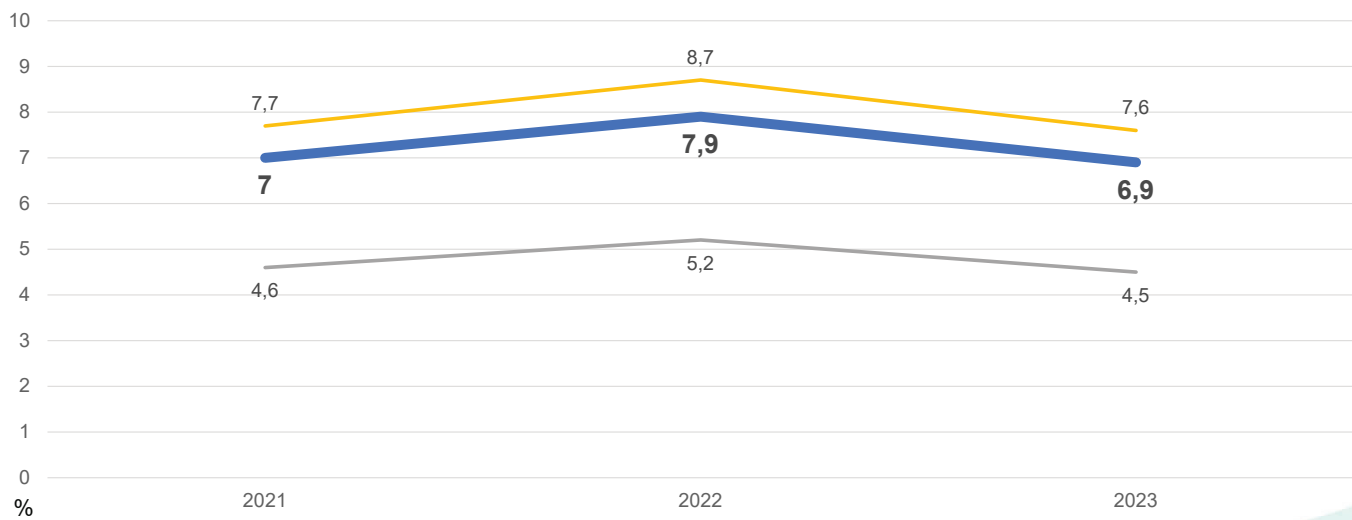
Andel heltidsanställda, yrkesgrupp månadsavlönade, per 30 juni



AID-grupper där andelen heltidsanställda är över 80 % är inte med i diagrammet.

Sjukfrånvaro

månadsavlönade, januari-juni



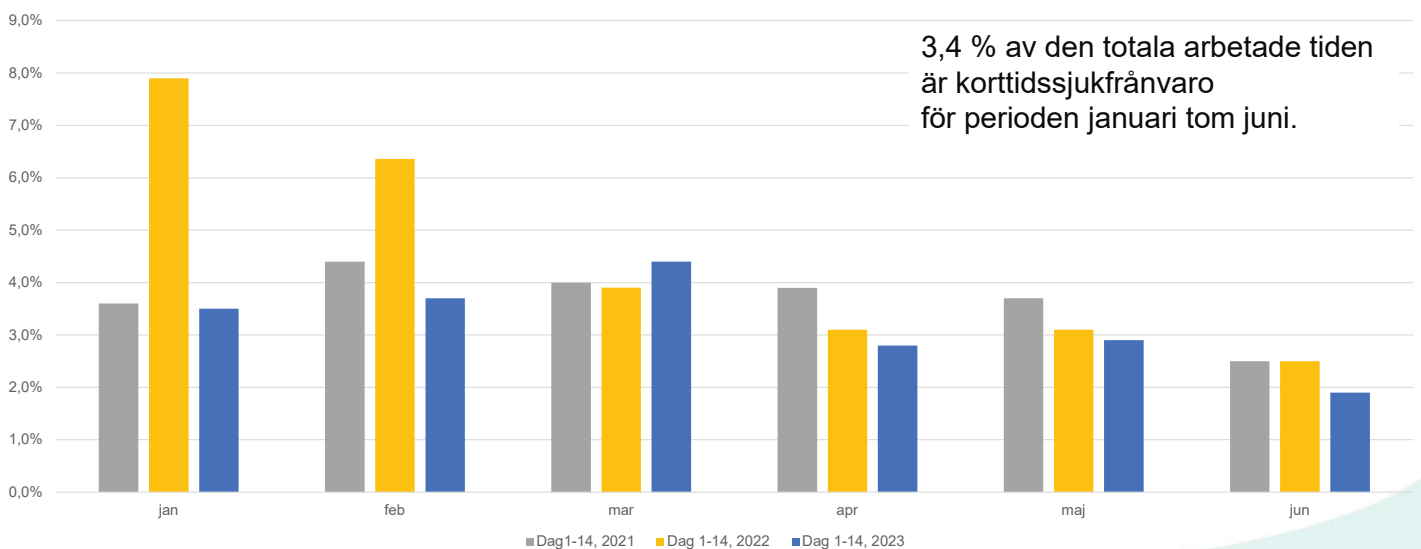
Definition: Sjukfrånvaro i % av total arbetad tid, månadsavlönade

— Totalt

— Män

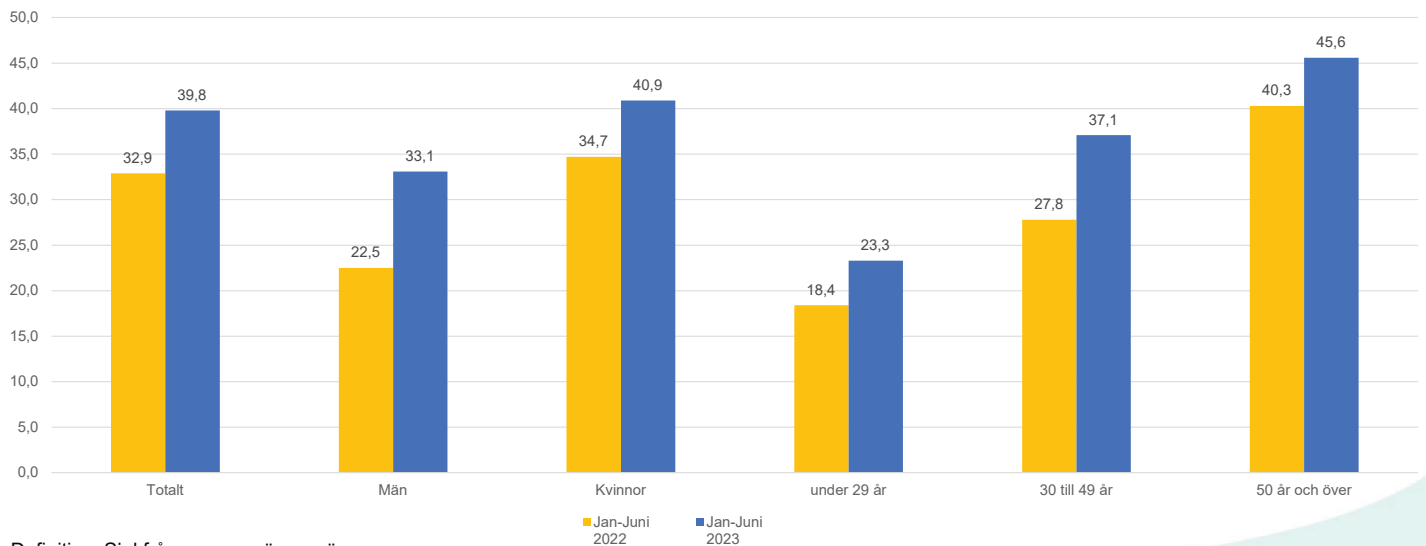
— Kvinnor

Korttidssjukfrånvaro, dag 1-14 månadsavlönade



Definition: Definition: Sjukfrånvaro 1-14 dagar i % av totala arbetad tid, månadsavlönade

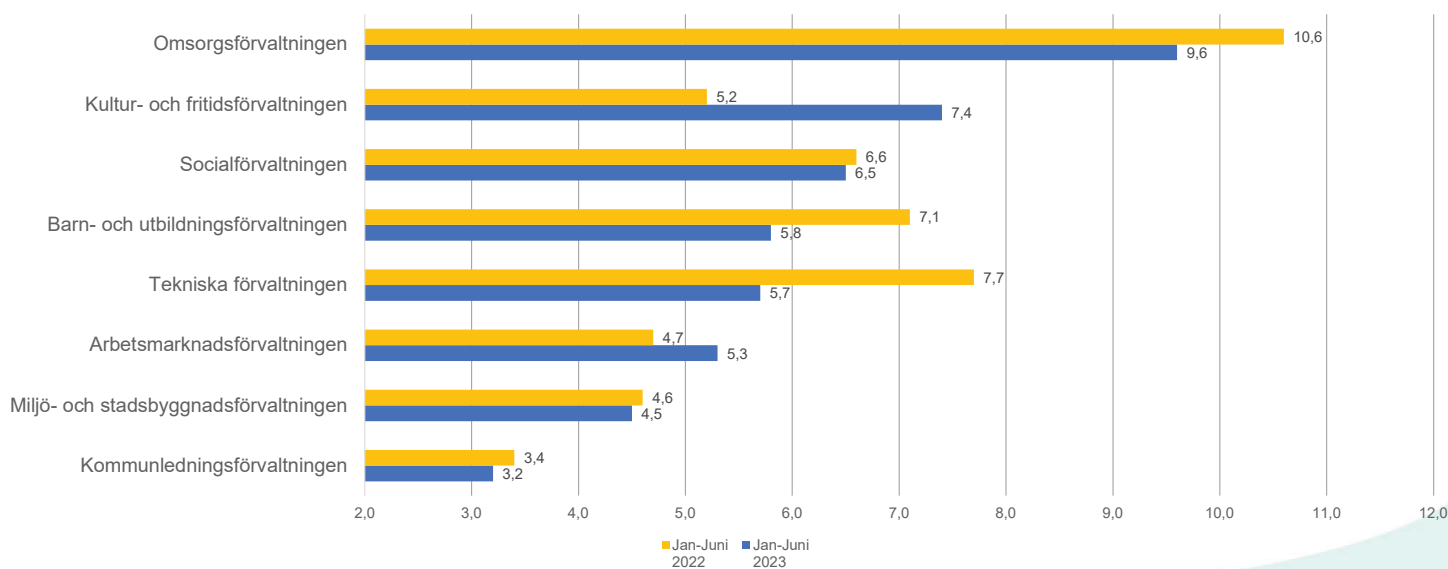
Långtidssjukfrånvaro, 60-månadsavlönade, januari-juni



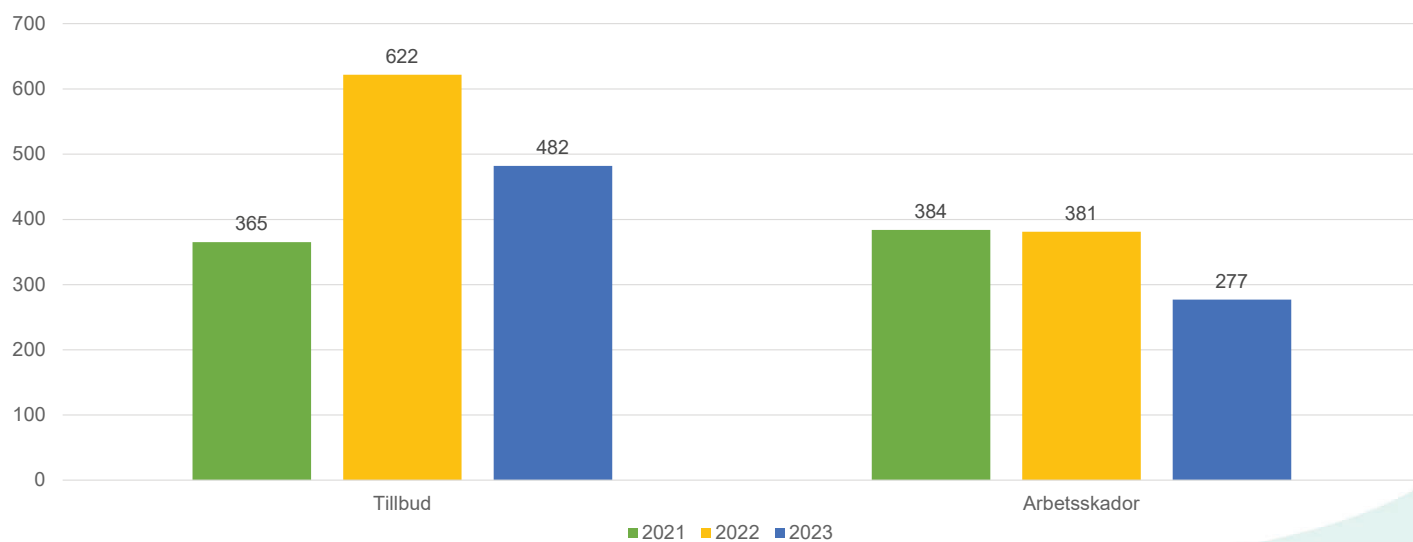
Definition: Sjukfrånvaro som är mer än 60 dagar i % av totala sjukfrånvaron, månadsavlönade

Sjukfrånvaron i förvaltningarna

månadsavlönade, januari-juni



Tillbud & arbetsskador januari-juni



Tillsvidareanställda och tidsbegränsat anställda månadsavlönade, per 30 juni

1. Tillsvidareanställda, antal

FV_Text	2023-06-30	2022-06-30	+/-
Tekniska Förvaltningen	429	431	-2
Kommunledningsförvaltningen	161	168	-7
Arbetsmarknadsförvaltningen	133	138	-5
Kultur- och fritidsförvaltningen	91	96	-5
Barn- och utbildningsförvaltningen	1 835	1 824	11
Socialförvaltningen	150	146	4
Omsorgsförvaltningen	1 687	1 622	65
Miljö- och stadsbyggnadsförvaltningen	73	72	1
Antal tillsvidareanställda	4 558	4 496	62

2. Tidsbegränsat anställda, månadsavlönade, antal

FV_Text	2023-06-30	2022-06-30	+/-
Tekniska Förvaltningen	17	18	-1
Kommunledningsförvaltningen	9	10	-1
Arbetsmarknadsförvaltningen	11	18	-7
Kultur- och fritidsförvaltningen	13	9	4
Barn- och utbildningsförvaltningen	156	203	-47
Socialförvaltningen	16	17	-1
Omsorgsförvaltningen	106	132	-26
Miljö- och stadsbyggnadsförvaltningen	4	4	0
Antal tidsbegränsat anställda	332	411	-79

1. Tillsvidareanställda, antal

AID-grupp	2023-06-30	2022-06-30	+/-
Administration	287	300	-13
Fritid/Kultur	63	64	-1
Ledning	220	219	1
Lokalvård	126	128	-2
Måltid	177	182	-5
Park- och fastighetsservice	101	98	3
Räddningstjänst	39	36	3
Skola/barnomsorg lärare	1 172	1 154	18
Skola/barnomsorg övriga	494	505	-11
Social	208	207	1
Teknik	110	105	5
Vård och omsorg	1 412	1 369	43
Vård och omsorg legitimerade	154	137	17
Antal tillsvidareanställda	4 558	4 496	62

2. Tidsbegränsat anställda, månadsavlönade, antal

AID-grupp	2023-06-30	2022-06-30	+/-
Administration	16	29	-13
Fritid/Kultur	4	4	0
Ledning	8	7	1
Lokalvård	2	0	2
Måltid	5	4	1
Park- och fastighetsservice	17	12	5
Räddningstjänst	2	1	1
Skola/barnomsorg lärare	114	140	-26
Skola/barnomsorg övriga	38	57	-19
Social	23	28	-5
Teknik	4	6	-2
Vård och omsorg	95	120	-25
Vård och omsorg legitimerade	4	3	1
Antal tidsbegränsat anställda	332	411	-79



Maria Bengtsson
HR-konsult
maria.a.bengtsson@hassleholm.se

► Hässleholm nästa.

Comfact Signature Referensnummer: 92924SE