

**Hässelholms  
kommun***Personalutskottet*

**Plats och tid:** Sammanträdesrum 2, stadshuset, 2024-01-19, kl 08:30-12:15

**Beslutande**  
Ledamöter  
Joachim Fors (S) ordförande  
Ulf Berggren (SD) vice ordförande  
Stefan Larsson (M) ledamot

**Övriga närvarande**  
Tjänstemän  
HR-chef Johan Lexfors  
Enhetschef HR Malin Jönsson §§ 1 – 2  
Verksamhetschef Christer Pettersson §§ 1 – 2  
Nämndsekreterare Angela Samarzija § 3  
HR-konsult Lotta Carlsson

**Utses att justera** Stefan Larsson

Justeringens plats, tid: Digital signering

Justerade paragrafer § 1 - § 7

Underskrifter: Sekreterare Lotta Carlsson

Ordförande Joachim Fors (S)

Justerare Stefan Larsson (M)



**Hässelholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2024-01-19

*Personalutskottet*

## Anslag / bevis

Protokollet är justerat  
Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdag	2024-01-19
Datum när anslaget sätts upp	2024-01-31
Datum då anslaget tas ner	2024-02-23
Förvaringsplats för protokoll	Kommunledningsförvaltningen

---

**Personalutskottet**

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2024-01-19

*Personalutskottet*

## Innehållsförteckning

Godkännande av dagordning	§ 1
Lokalt kollektivavtal - Beredskap för chefer inom förskolan	§ 2
Information - Tolkning av bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda	§ 3
Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2023	§ 4
Löneöversyn 2024	§ 5
Sammanträdesdagar för personalutskottet 2024 - ändring av datum	§ 6
Aktuella personalpolitiska frågor	§ 7

**Personalutskottet**

---

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2024-01-19

*Personalutskottet*

## § 1

### Godkännande av dagordning

#### Beslut

Personalutskottet beslutar att godkänna dagordningen.

---

**Personalutskottet**

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2024-01-19

Personalutskottet

## § 2

### Lokalt kollektivavtal - Beredskap för chefer inom förskolan

Dnr:

#### Beslut

Personalutskottet beslutar att teckna lokalt kollektivavtal om beredskapstjänstgöring för chefer i verksamhetsgren förskola, Barn- och utbildningsförvaltningen.

#### Beskrivning av ärendet

Barn- och utbildningsförvaltningen bedriver barnomsorg på obekvämt arbetstid. Verksamheten vänder sig till barn i förskole- och fritidshemsålder och är öppen dygnet runt, årets alla dagar, vid de tillfällen som ordinarie förskola, pedagogisk omsorg eller fritidshem inte är öppna.

I syfte att upprätthålla en god arbetsmiljö och följa arbetsmiljöverkets föreskrift och allmänna råd om organisatorisk och social arbetsmiljö avser arbetsgivaren att inrätta en beredskapslinje "chef i beredskap" till verksamhetsgrenen förskola, Barn- och utbildningsförvaltningen. Medarbetare som arbetar obekvämt arbetstid ska få tillgång till stöd och ledning under all tid som arbetet utförs.

Av denna anledning föreslås det att tecknas ett lokalt kollektivavtal om beredskapstjänstgöring.

#### Villkor och förutsättningar lokalt kollektivavtal

- Beredskapsersättning utgår enligt Allmänna bestämmelser § 22.
- För samtliga chefer, oavsett inlöst övertid eller ej, utgår övertidsersättning enligt Allmänna bestämmelser § 20 vid aktiv tjänstgöring.
- Avsteg görs från ATL 14 §. Arbete under helg bryter inte veckovila.
- Efter fullgjord genomförd beredskapsvecka utgår betald ledighet vid efterföljande arbetsdag, om annan ledig dag inte överenskommes med verksamhetschef.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2024-01-19

*Personalutskottet*

- Om inställelse till arbetsplatsen behöver ske, aktivt arbete, ska detta ske utan dröjsmål och maximalt inom två timmar (2h) efter att rektor i beredskap har fått vetskap.
- Chef i beredskap förväntas arbeta i situationer där medarbetare i tjänst bedömer att chef i beredskap behöver inställa sig/arbete. Chef i beredskap ska alltid kontaktas vid extraordinär händelse tex brand, hot och våld som föranleder åtgärder eller medför risker, vid allvarlig olycka/olycksfall för barn eller medarbetare eller om övertid ska beordras enligt AB §20.
- Överenskommelse om lokalt kollektivavtal gäller tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid på tre (3) kalendermånader. Uppsägning skall vara skriftlig.

### Facklig samverkan

MBL §11 förhandling med Sveriges Skolledare, gällande införande av stadigvarande förläggning av beredskap, genomfördes den 21/11. Inför beslut har konsekvensbedömning genomförts den 15/11. Överläggning med Sveriges Skolledare gällande avsikten att teckna lokalt kollektivavtal genomfördes den 24/11 och den 11/12. Sveriges Skolledare är positiva till tecknandet av ett lokalt kollektivavtal.

### Ekonomiska konsekvenser

Kostnaden för införandet av chef i beredskap hanteras inom budgeterad ram för verksamhetsgren förskola.

Bilaga: Kollektivavtal

---

---

### Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässleholms  
kommun**

Handläggare  
Enhetschef HR avdelningen Malin Jönsson  
Barn- och utbildningsförvaltningen  
Personal- och kanslienheden  
0451-26 84 36  
malin.b.jonsson@hassleholm.se

VÄLJ DOKUMENTTYP HÄR

Datum  
2024-01-19

Diarienummer

Lokalt kollektivavtal med Sveriges  
Skolledare om chefer i beredskap i  
förskoleverksamheten, Barn- och  
utbildningsförvaltningen Hässleholms  
kommun

## Lokalt kollektivavtal gällande beredskaps- tjänstgöring för chefer i förskoleverksamheten, Barn- och utbildningsförvaltningen i Hässleholms kommun.

### §1 Lokalt kollektivavtal om beredskap för chefer

Hässleholms kommun och Sveriges Skolledare träffar denna dag överenskommelse om lokalt kollektivavtal om beredskapstjänstgöring för chefer i förskoleverksamheten i Barn- och utbildningsförvaltningen

### §2 Villkor och förutsättningar

- Beredskapsersättning utgår enligt Allmänna bestämmelser § 22.
- För samtliga chefer, oavsett inlöst övertid eller ej, utgår övertidsersättning enligt Allmänna bestämmelser § 20 vid aktiv tjänstgöring.
- Avsteg görs från ATL 14 §. Arbete under helg bryter inte veckovila.
- Efter fullgjord genomförd beredskapsvecka utgår betald ledighet vid efterföljande arbetsdag, om annan ledig dag inte överenskommes med verksamhetschef.
- Om inställelse till arbetsplatsen behöver ske, aktivt arbete, ska detta ske utan dröjsmål och maximalt inom två timmar efter att rektor i beredskap har fått vetskap.
- Chef i beredskap förväntas arbeta i situationer där medarbetare i tjänst bedömer att chef i beredskap behöver inställa sig/arbета. Chef i beredskap ska alltid kontaktas vid extraordinär händelse tex brand, hot och våld som föranleder åtgärder eller medför risker, vid allvarlig olycka/olycksfall för barn eller medarbetare eller om övertid ska beordras enligt AB §20.

**Barn- och utbildningsförvaltningen / Personal- och kanslienheden**

Postadress: , 281 80 Hässleholm Besöksadress: Väpnaregatan 13 c Telefon: 0451-26 70 00  
E-post: kontaktcenter@hassleholm.se Organisationsnummer: Webb: www.hassleholm.se

Comfact Signature Referensnummer: 112018SE

---

**§3 Giltighet**

Denna överenskommelse gäller tills vidare med en ömsesidig uppsägningstid på tre (3) kalendermånader. Uppsägning skall vara skriftlig.

-----  
Ort och datum

-----  
Ort och datum

-----  
Joachim Fors

-----  
Paul Szabo

Ordförande personalutskottet

Sveriges Skolledare

**Barn- och utbildningsförvaltningen / Personal- och kanslienheten**

---

**Postadress:** , 281 80 Hässleholm **Besöksadress:** Väpnaregatan 13 c **Telefon:** 0451-26 70 00  
**E-post:** kontaktcenter@hassleholm.se **Organisationsnummer:** **Webb:** www.hassleholm.se





**Hässleholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2024-01-19

Personalutskottet

## § 3

### Information - Tolkning av bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda

Dnr:

#### Beslut

Personalutskottet beslutar att ge HR-chefen i uppdrag att skriva fram förslag till beslut avseende de frågor som redovisas under beskrivning av ärendet.

#### Beskrivning av ärendet

Angela Samarzija deltar vid dagens sammanträde för att ta upp en frågeställning som ställts i nämndsekreterargruppen.

I det nya regelverket, punkt 5.3.d) står det att ersättning för förlorad arbetsinkomst betalas ut för så många timmar som sammanträdet varade plus maximalt två timmar. Frågan som har ställts är om ett sammanträde exempelvis varar i en timme och 15 minuter, har man då rätt till förlorad arbetsinkomst med tre timmar och 15 minuter eller finns det en annan tolkning.

Nästa fråga som diskuteras är ersättning för förlorad arbetsinkomst för beredningsmöten som presidierna har inför sina nämndssammanträden. I nuvarande regelverk är detta reglerat under punkt 2.6.1 a).

I tidigare regelverk fanns beredningsmöten inte reglerade däremot har personalutskottet gjort en tolkning av vad som gäller vid beredningsmöten, PU 2022-11-18 § 46.

---

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2024-01-19

Personalutskottet

## § 4

### Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete 2023

Dnr: KLF 2023/854

#### Förslag till beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen att godkänna uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023.

#### Sammanfattning

Syftet med att årligen följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet är att högsta ledningen får klart för sig hur arbetsmiljöarbetet har fungerat under året samt på vilket sätt det behöver förbättras.

Årets uppföljning visar på tre områden som brister och kräver åtgärder.

#### Beskrivning av ärendet

Syftet med att årligen följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet är att högsta ledningen får klart för sig hur arbetsmiljöarbetet har fungerat under året samt på vilket sätt det behöver förbättras.

HR-avdelningen meddelade i augusti 2023 samtliga förvaltningschefer att uppföljningen av årets arbetsmiljöarbete skulle redovisas till HR-avdelningen senast den 30 november enligt fastställd rutin.

Brister som observerats i verksamheterna har genererat i handlingsplaner med åtgärder inom respektive förvaltning. Uppföljningarna är behandlade i förvaltningsövervakning och samtliga nämnder har beslutat att godkänna uppföljningen.

Samtliga förvaltningar har redovisat sin uppföljning till HR-avdelningen med handlingsplaner. En sammanfattning av förvaltningarnas handlingsplaner redovisas i kommunens årsredovisning för 2023.

I årets uppföljning följs arbetet med friskfaktorer upp och hur väl personalutskottets viljeinriktning för distansarbete efterlevs.

#### Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2024-01-19

Personalutskottet

### **Brister och åtgärder**

Av årets uppföljning framgår följande.

Generellt visar uppföljningen att rutinerna för det systematiska arbetsmiljöarbetet efterföljs, dock med vissa brister och åtgärder som redovisas i respektive förvaltnings handlingsplan. I de fall distansarbete är möjligt efterlevs personalutskottets viljeinriktning för distansarbete.

Kommunövergripande kommer det att vidtas åtgärder enligt vad som beskrivs nedan.

**Information och verktyg för att stärka friskfaktorer har tagits fram under året som gått.** Materialet har använts i varierande utsträckning. Flertalet förvaltningar har angett att de ska påbörja arbetet med att stärka friskfaktorerna 2024. Kommunledningsförvaltningen kommer att stödja och ge råd i arbetet med friskfaktorer

**Brandskyddsorganisationen behöver tydliggöras,** då det finns brister kopplat till utrymningsvägar och utrymningsövningar, bristande kunskaper om brandskydd samt brandskyddsutrustning som inte kontrolleras regelbundet. Kommunledningsförvaltningen kommer att se över det systematiska brandskyddsarbetet.

**Aktuella förteckningar över gällande arbetsmiljölagstiftning** finns för respektive förvaltning, men är fortfarande inte kända för inom alla verksamheter, vilket det finns planerade åtgärder för i respektive förvaltnings handlingsplan. Kommunledningsförvaltningen kommer att se över detta i samband med Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur som träder i kraft 2025-01-01.

### **Förslagets konsekvenser för verksamhetens brukare**

Ett välfungerande systematiskt och ständigt pågående arbetsmiljöarbete är viktigt för att medarbetarna ska kunna ge god service till kommunens medborgare.

### **Facklig samverkan**

Ärendet behandlas i central samverkansgrupp 2024-01-12

### **Ekonomiska konsekvenser**

Ett väl fungerande arbetsmiljöarbete ger ekonomiska vinster i form av minskad ohälsa och lägre sjukfrånvaro.

---

**Personalutskottet**

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2024-01-19

*Personalutskottet*

## § 5

### Löneöversyn 2024

Dnr:

#### Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga informationen till handlingarna.

#### Beskrivning av ärendet

HR-avdelningen informerade om lönestatistik och övrig omvärldsbevakning.

Sveriges kommuner och regioner (SKR) informerar att centrala avtalsförhandlingar har inletts mellan parterna. Strax före jul växlades bud och yrkanden. Förhoppningen är att nya avtal är klara i god tid före den 1 april 2024.

---

**Personalutskottet**

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässleholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2024-01-19

Personalutskottet

## § 6

### Sammanträdesdagar för personalutskottet 2024 - ändring av datum

Dnr:

#### Beslut

Personalutskottet beslutar att ordinarie sammanträdesdagar 2024 äger rum enligt följande:

- 19 januari
  - 16 februari
  - 15 mars
  - 19 april
  - 15 maj (ändrat datum)
  - 11 juni (ändrat datum)
  - 20 augusti (ändrat datum)
  - 13 september
  - 11 oktober
  - 13 november (ändrat datum)
  - 16 december (ändrat datum)
- 

**Personalutskottet**

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässleholms  
kommun**

Sammanträdesdatum  
2024-01-19

Personalutskottet

## § 7

### Aktuella personalpolitiska frågor

Dnr:

#### Beslut

Personalutskottet beslutar att lägga informationen till handlingarna.

#### Beskrivning av ärendet

Johan Wendt informerar om att räddningstjänsten kommer att begära dispens från Allmänna bestämmelser (AB) § 13 mom. 5.

I AB anges att arbetstagaren har rätt till minst 11 timmars dygnsvila under varje period om 24 timmar samt under vilka förutsättningar det är möjligt att göra undantag från reglerna om dygnsvila, både vad avser planerad arbetstidsförläggning och vid oförutsedd händelse. Vidare anges att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour får vara högst 20 timmar.

Centrala parter är överens om att det kan finnas behov av dispens från bestämmelsen avseende att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour får vara högst 20 timmar i vissa fall.

MBL förhandling gällande dispensansökan kommer att äga rum på räddningstjänsten 2024-01-23.

---

**Personalutskottet**

Justering

Utdraget bestyrkes

# UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med avancerade elektroniska underskrifter:

NAMN:	STEFAN LARSSON	
TID:	2024-01-31 10:20:18 +01:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	

NAMN:	JOACHIM FORS	
TID:	2024-01-31 10:21:24 +01:00	
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation	