

**Hässelholms
kommun***Personalutskottet*

Plats och tid: Sammanträdesrum 1, stadshuset, 2022-10-14, kl 08:30-11:10

Beslutande
Ledamöter

Robin Gustavsson (KD) ordförande
Joachim Fors (S) vice ordförande
Ulf Berggren (SD) ledamot

Övriga närvarande
Tjänstemän

Biträdande förvaltningschef Amra Salihovic
HR-strateg Helén Marcolin §§ 35 - 38
HR-specialist Rebecca Nordström §§ 35 - 38
Förhandlingssekreterare Lotta Carlsson

Utses att justera Joachim Fors

Justerade paragrafer § 35 - § 41

Underskrifter:

Sekreterare

Handwritten signature of Lotta Carlsson in blue ink.

Lotta Carlsson

Ordförande

Handwritten signature of Robin Gustavsson in blue ink.

Robin Gustavsson

Justerare

Handwritten signature of Joachim Fors in blue ink.

Joachim Fors



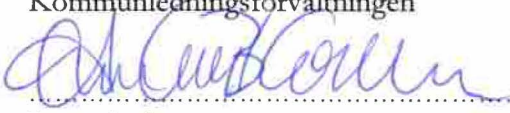
**Hässelholms
kommun**

Personalutskottet

Sammanträdesdatum
2022-10-14

Anslag / bevis

Protokollet är justerat
Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ	Personalutskottet
Sammanträdesdag	2022-10-14
Datum när anslaget sätts upp	2022-10-20
Datum då anslaget tidigast får tas ner	2022-11-11
Förvaringsplats för protokoll	Kommunledningsförvaltningen
Underskrift	 Lotta Carlsson
Datum då anslaget togs ner	
Signatur

Personalutskottet

Justering



Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

Innehållsförteckning

Ändring av föredragningslista	§ 35
Uppsägning av lokalt kollektivavtal inom socialförvaltningen	§ 36
Annullering av mallar för anställningsvillkor för kommundirektör och förvaltningschefer	§ 37
Information - Återkoppling från arbetsmiljöverket	§ 38
Aktuella personalpolitiska frågor	§ 39
Dialog om distansarbete	§ 40
Fråga om ersättning i samband med budgetarbete	§ 41

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2022-10-14

Personalutskottet

§ 35

Ändring av föredragningslista

Dnr:

Beslut

Personalutskottet ändrar föredragningslistan på följande sätt:

Ärendet "Dialog om distansarbete" läggs till föredragningslistan och behandlas i § 40.

Ärendet "Fråga om ersättning i samband med budgetarbete" läggs till föredragningslistan och behandlas i § 41.

Personalutskottet

Justering

TM
JF
ACK

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2022-10-14

Personalutskottet

§ 36

Uppsägning av lokalt kollektivavtal inom socialförvaltningen

Dnr: KLF 2022/754

Beslut

Personalutskottet beslutar att återremittera ärendet till personalavdelningen för ytterligare tjänstemannaberedning.

Beskrivning av ärendet

Med personalorganisationerna Kommunal, Vision och Akademikerförbundet SSR är tecknat 2017-05-19 lokala kollektivavtal för viss jourtjänstgörande personal inom socialförvaltningens ungdomsboende Familjebasen.

För att bättre möta verksamhetens behov bör en återgång till att tillämpa jour enligt Allmänna bestämmelser (AB) ske. Detta möjliggör en ökad bemanning i verksamheten på dagtid.

Personalavdelningen föreslår att det lokala kollektivavtalet sägs upp.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes

*R/S SF
ACK*



Personalutskottet

§ 37

Annulering av mallar för anställningsvillkor för kommundirektör och förvaltningschefer

Dnr: KLF 2022/753

Beslut

Personalutskottet beslutar att annullera nuvarande mallar för anställningsvillkor för kommundirektör respektive förvaltningschef.

Personalutskottet ger tillträdande HR-chef i uppdrag att utreda vilka villkor som bör gälla i framtiden för kommundirektör och förvaltningschefer vilket ska beslutas vid personalutskottets möte den 11 november 2022.

Reservationer

Joachim Fors (S) reserverar sig mot beslutet till fördel för sitt eget förslag.

Yrkande

Joachim Fors (S) föreslår personalutskottet besluta att tillträdande HR-chef ges i uppdrag att utreda vilka villkor som bör gälla i framtiden för kommundirektör och förvaltningschefer och senast den 11 november 2022 ta upp ärendet för beslut i personalutskottet. Under tiden ska befintliga mallar gälla.

Omröstning

Ordförande ställer liggande förslag till beslut mot Joachim Fors förslag och finner liggande förslag bifallet.

Beskrivning av ärendet

Under 2019 och 2020 beslutades om nya mallar för anställningsvillkor för förvaltningschefer respektive kommundirektör. I mallarna fanns skrivningar som hänvisade till då gällande lagstiftning. Under sommaren 2022 har lagstiftningen ändrats och därmed har dessa mallar blivit inaktuella.

Villkoren i de gällande mallarna skiljer sig också i vissa delar från de avtalsvillkor som VD på de kommunala bolagen har. Det bör utredas om det ska finnas större likheter.

Personalutskottet

Justering

Rf
JF
StB

Utdraget bestyrkes



**Hässleholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2022-10-14

Personalutskottet

Ekonomiska konsekvenser

Då det inte finns några förslag gällande framtida villkor för kommundirektör respektive förvaltningschefer går det inte heller att beräkna de ekonomiska konsekvenserna av beslutet.

Personalutskottet

Justering

Rh *SF*
ack

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2022-10-14

Personalutskottet

§ 38

Information - Återkoppling från arbetsmiljöverket

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att med godkännande lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Rebecca Nordström informerar om återkopplingen från Arbetsmiljöverket på de brister och synpunkter som framkom vid en större inspektion som ägde rum 2021. Inspektionens fokus var den årliga uppföljningen av systematiskt arbetsmiljöarbete.

Arbetsmiljöverket var vid uppföljningsinspektionen 2022 nöjd med Hässelholms kommuns insatser att rätta till de brister som tidigare uppmärksammats.

Personalutskottet

Justering

Rh JF
Hek

Utdraget bestyrkes



Personalutskottet

§ 39

Aktuella personalpolitiska frågor

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att med godkännande lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Personalavdelningen informerar om följande:

- Personalutskottet uppmärksammade vid redovisning av nyckeltal från omsorgsförvaltningen att den genomsnittliga sysselsättningsgraden inom förvaltningen skulle vara 95%. Vid kontroll visade det sig vara ett skrivfel, den rätta siffran är 85%. Förvaltningen har rättat uppgiften.
- Delredovisning av projektet kommunala kombitjänster har ägt rum i kommunstyrelsen den 29 september 2022.
- Personalutskottets ordförande har fattat delegationsbeslut dnr KLF 2022/752 om ekonomisk ersättning för personalutskottets ledamöter vid informationsmöte initierat av kommunstyrelsens arbetsutskott 2022-09-26, enligt bilaga.

Bilaga:

-Delegationsbeslut

Personalutskottet

Justering

Rh JF
tek

Utdraget bestyrkes

Personalutskottet

Beslut om informationsmöte

Beslutas att Personalutskottet (PU) kallas till ett informationsmöte den 26/9 kl. 11.30 där ersättning ska utgå i enlighet med Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda, enligt punkt 2.6.1 b).

Beskrivning av ärendet

Fråga har väckts av KSAU till kommundirektören Bengt-Arne Persson om hur man kan reglera distansarbete.

Frågan har även utanför protokollet diskuterats i personalutskottet.

I anledning att frågan tagits upp har kommundirektören Bengt-Arne Persson haft en dialog med personalavdelningens chef Marie Söderqvist. Kommundirektören tillsammans med avdelningschefen har sett behov av ett informationsmöte den 26/9 kl. 11.30-12.00 med KSAU tillsammans med PU.

I anledning av ovanstående ska personalutskottet kallas till informationsträffen.



Robin Gustavsson

Ordf. PU





Personalutskottet

§ 40

Dialog om distansarbete

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att med godkännande lägga informationen till handlingarna.

Beskrivning av ärendet

Distansarbete innebär att man kan jobba på annan plats än den tilldelade arbetsplatsen. Det är verksamhetens behov som styr om medarbetaren har möjlighet att arbeta på distans och närmaste chef gör en bedömning utifrån den aktuella situationen.

Amra Salihovic för en dialog med personalutskottet utifrån de frågor som uppkommit från framför allt förtroendevalda men även från verksamheterna.

En arbetsgrupp har bildats för att bland annat uppdatera det stödmaterial som finns tillgängligt gällande distansarbete på intranätet.

Centrala samverkansgruppen kommer vid nästkommande möte att informeras om arbetsgruppens syfte.

Kommande HR-chef kommer att ansvara för arbetsgivarens hållning i frågan samt fortlöpande informera personalutskottet.

Personalutskottet

Justering

Utdraget bestyrkes

*Rh SF
Ack*



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2022-10-14

Personalutskottet

§ 41

Fråga om ersättning i samband med budgetarbete

Dnr:

Beslut

Personalutskottet beslutar att vid personalutskottets möte i december 2022 ta upp frågan om utvärdering av ekonomiska konsekvenser av kommunfullmäktiges beslut § 59/2022 om ekonomisk ersättning i samband med budgetarbete.

Beskrivning av ärendet

Joachim Fors menar att frågan om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i samband med budgetarbetet behöver aktualiseras på nytt.

Personalutskottet

Justering

Rh *SF*
Ack

Utdraget bestyrkes



**Hässelholms
kommun**

Sammanträdesdatum
2022-10-14

Personalutskottet

Ordföranden Robin Gustavsson avtackades med en blomma och tack för uppdraget under mandatperioden som ordförande.

Robin tackade för blomma och ett gott samarbete.

Personalutskottet

Justering

Rb 3F
All

Utdraget bestyrkes